

Partenariat “Premium”

Ce partenariat prend en charge :

- Conflits, harcèlements (sexuel et mobbing)
- Stress et burnout des employés.
- Situation personnelle impactant le professionnel (deuil, endettement, dépression, etc).



Nos prestations visent à :

- Gérer les tensions, conflits, harcèlements (entretien d'objectivisation, médiation ou conciliation, démarche amiable ou investigation)
- Accompagner les employés vivant un stress important ou traversant un burnout (coaching, groupe de soutien, mesures de prévention)
- Accompagner les employés vivant une situation impactant le travail (coaching, aide administrative, démarche psycho-professionnelle)

Ce partenariat montre aux employés que leur entreprise veille à leur santé physique et mentale, en conformité avec les lois et les démarches en vigueur pour la gestion des risques psychosociaux (RPS).

Disponibles, intervenant rapidement, les Personnes de Confiance du Réseau sont des spécialistes expérimentés pour traiter ces situations. Ils sont médiateurs, coachs professionnels, médecins, ergothérapeutes, psychologues, ou juristes.

Contractualisé sur 3 ans, ce partenariat Premium comprend :

- Mise en place des Personnes de Confiance dans les dispositifs et réglementations internes à l'entreprise
- Conseils à la communication interne
- Information – prévention à l'ensemble du personnel
- Rapport annuel et contacts réguliers
- Hotline

Le tarif comprend un forfait de partenariat annuel et des honoraires à la prestation d'intervention (plafonnée par type d'intervention).

➔ Il n'inclut pas des interventions spéciales telles que :

- analyse des facteurs de risques / de protection
- examen des charges de travail
- analyse de l'absentéisme
- accompagnement comité SST / RPS
- recommandations QVT
- etc.

Ce partenariat sur trois ans permet aux employés d'être au centre des attentions de bienveillance de l'entreprise, en développant la motivation et en maintenant la productivité



Un partenariat qui investit dans l'humain, innovant et durable, pour réussir avec des employés impliqués