

Partenariat “Optimum”

Ce partenariat prend en charge les questions de conflit et de harcèlement selon les lois et recommandations helvétiques. De plus, il se charge aussi d'accompagner les personnes touchées par le stress, la fatigue professionnelle, le burnout.



Nos prestations sont :

- Entretien d'accueil, d'objectivisation, d'orientation
- Médiation et conciliation
- Démarche amiable ou d'investigation
- Coaching individuel (ou d'équipe)
- Groupe de soutien au stress

Outre la mise en conformité avec les lois et « l'état de la technique » en psychologie du travail, ces prestations permettent aux employés de faire face aux situations de stress et d'éviter le burnout (ou d'en ressortir).

Disponibles, intervenant rapidement, les Personnes de Confiance du Réseau sont des spécialistes expérimentés pour traiter ces situations. Ils sont médiateurs, coaches professionnels, médecins, ergothérapeutes, psychologues, ou juristes.

Contractualisé sur 3 ans, ce partenariat optimum comprend :

- Mise en place des Personnes de Confiance dans le dispositif interne (rôle, attribution)
- Mise en adéquation des démarches internes obligatoires (conflits) et facultatives (harcèlement, stress, burnout)
- Conseils à la communication interne
- Information – prévention à l'ensemble du personnel
- Rapport annuel et contacts réguliers
- Hotline

Le tarif comprend un forfait de partenariat annuel et des honoraires à la prestation d'intervention (plafonnée par type d'intervention).

➔ Il n'inclut pas des interventions spéciales telles que :

- analyse des facteurs de risques / de protection
- examen des charges de travail
- analyse de l'absentéisme
- accompagnement comité SST / RPS
- recommandations QVT
- etc.

Ce partenariat de base permet à votre entreprise un confort notoire pour gérer des situations délicates ou accompagner des collaborateurs qui « perdent pied »

Fiable et concret, ce partenariat est peu coûteux car axé surtout sur la prévention primaire et l'intervention secondaire. Il permet à vos employés de mieux gérer les interactions professionnelles et de moins subir les charges mentales inhérentes aux situations professionnelles



*Un partenariat innovant,
bienveillant et gagnant
pour tous.*